



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

Обозначения и сокращения

ППС – профессорско-преподавательский состав
ТСО - технические средства обучения
УМК – учебно-методический комплекс
УС – Ученый совет
ОПО – отдел последипломного образования
МО – медицинская организация

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы, порядок организации и реализации наставничества в резидентуре Казахского научно-исследовательского института глазных болезней.

1.2. Положение является внутренним нормативным документом, предназначенным для регламентации деятельности наставников.

Наставничество осуществляется в соответствии с:

- законодательством Республики Казахстан в сфере образования и здравоохранения;
- Государственными общеобязательными стандартами образования (ГОСО);
- внутренними нормативными документами Института.

Наставничество является обязательным компонентом образовательного процесса резидентуры по специальности «Офтальмология» и направлено на формирование профессиональных компетенций, клинического мышления и навыков самостоятельной практической деятельности у резидентов

1.3 В Положении используются термины и определения:

- врач-резидент - врач, обучающийся в рамках образовательной программы резидентуры и работающий в медицинской организации под надзором ассистента-наставника;
- база резидентуры - клиника организации образования в области здравоохранения, аккредитованная как медицинская организация, на базе которой реализуется программа резидентуры в порядке, установленном уполномоченным органом;
- дисциплинарное взыскание - мера дисциплинарного воздействия на



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

работника, применяемая работодателем или первым руководителем организации медицинского образования в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан, за совершение дисциплинарного проступка;

- клиническая база - организация здравоохранения, которая используется организацией образования для подготовки и повышения квалификации кадров в области здравоохранения по договору о совместной деятельности;

- наставник - медицинский работник со стажем не менее пяти лет, назначаемый руководителем медицинской организации или организации медицинского образования для оказания практической помощи в профессиональной адаптации молодых специалистов, осуществляющий деятельность на основе триединства образования, науки и практики;

- медицинское образование - система подготовки и повышения квалификации медицинских работников, а также совокупность знаний и навыков, необходимых для медицинского работника, полученных в ходе обучения по программам подготовки повышения квалификации по медицинским специальностям, подтвержденных официальным документом об окончании обучения;

- условия безопасности труда - соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей;

2. Цель и задачи наставничества

2.1. Цель

Обеспечение профессионального становления резидента как компетентного врача-офтальмолога, способного к самостоятельной клинической, научной и образовательной деятельности.

2.2. Задачи

- адаптация резидента к клинической и организационной среде Института;
- развитие клинического мышления и навыков принятия решений;
- формирование практических навыков диагностики, лечения и профилактики офтальмологических заболеваний;
- развитие навыков коммуникации с пациентами и коллегами;
- формирование принципов медицинской этики и деонтологии.

3. Порядок организации деятельности наставничества, критерии и требования

3.1 Наставниками являются сотрудники Казахского НИИ глазных болезней, кандидатуры которых предлагаются заведующими клинических



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

отделений по согласованию с заведующей отделом последипломного образования и утверждаются генеральным директором Казахского НИИ глазных болезней.

3.2 Наставник, привлекаемый к подготовке врачей-резидентов, должен соответствовать следующим критериям:

- квалифицированный профильный специалист со стажем работы не менее пяти лет по специальности, имеющий сертификат специалиста в области здравоохранения / первую или высшую квалификационную категорию
- уметь решать профессиональные задачи на основе знаний и навыков, а также личностных качеств, позволяющих эффективно осуществлять профессиональную деятельность;
- знать нормативные правовые документы в области здравоохранения, внутренние нормативные документы организации здравоохранения (правила внутреннего распорядка, стандартные операционные процедуры, положения, инструкции, в том числе по охране труда и технике безопасности);
- иметь опыт работы в медицинских информационных системах с ведением данных о пациентах и обеспечения защиты персональных данных пациентов;
- вовлекать обучающихся в выполнение практической и исследовательской работы с проведением анализа полученных данных;
- владеть государственным, русским языками;

3.3 Сроки наставничества устанавливаются индивидуально в соответствии с индивидуальным планом резидента, обучением в резидентуре.

3.4 Замена наставника производится по согласованию с руководством КазНИИГБ:

- при расторжении трудового договора с наставником;
- при переводе (назначении) наставника, в отношении которого осуществляется наставническая работа, на иную должность;
- отсутствие на работе наставника в течение более одного месяца в связи с его временной нетрудоспособностью;
- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса наставничества, включая невозможность установления межличностных взаимоотношений

3.5 Наставника
м может устанавливаться доплата за наставничество.

3.6 К наставнической работе не привлекаются сотрудники, имеющие дисциплинарные взыскания.

3.7 Замена наставника производится согласно приказу Генерального директора:

- в случае прекращения наставником трудовых отношений с НИИ;



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих оказанию практической помощи в профессиональной адаптации обучающихся по программам медицинского образования.

4. Права и обязанности сторон

4.1 Наставник обязан:

- 1) обучать врача-резидента практическим навыкам и качественному выполнению должностных обязанностей и поручений;
- 2) обучать врача-резидента в соответствии с рабочим учебным планом и образовательной программой;
- 3) контролировать исполнение практических навыков, манипуляций, процедур;
- 4) контролировать качество оказания медицинской помощи врачом-резидентом;
- 5) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные врачом-резидентом, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
- 6) способствовать формированию у врача-резидента ответственного отношения в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
- 7) требовать от врача-резидента выполнения указаний по вопросам, связанным с клинической деятельностью;
- 8) требовать от врача-резидента выполнения требования по безопасности и охране труда (с проведением ответственными лицами, определенными руководителем медицинской организации, обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях;
- 9) оценивать освоение практических навыков, манипуляций, процедур врачом-резидентом;
- 10) не допускать использования врача-резидента на должностях, не предусмотренных программой обучения, не имеющих отношения к специальности врача-резидента;
- 11) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения врачом-резидентом трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка;
- 12) по окончании обучения в резидентуре выставить оценку врачу-резиденту по клинической подготовке;

4.2 Наставник имеет право:

- 1) по согласованию с заведующим ОПО, вносить предложения по вопросам организации и проведения практической подготовки обучающегося; подавать предложения и рекомендации при проведении аттестации;
- 2) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения о поощрении обучающегося, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим



ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

вопросам, требующим решения руководства НИИ.

4.3 Ответственность и контроль

1) Ответственность за соблюдением требований данного Положения ОПО, достоверность и своевременное представление данных несет заведующий ОПО.

2) Ответственность наставников и обучающихся регулируется настоящим Положением и должностными инструкциями.